

**Ministério da Saúde.
Fundação Osvaldo Cruz- FIOCRUZ.
Direção Regional de Brasília- DIREB
Coordenação de Programas e Projetos Estratégicos- CPPE**

Oficinas de Desenvolvimento Humano e Institucional

Relatório executivo

A CPPE da DIREB/FIOCRUZ é uma instância de articulação interinstitucional para o desenvolvimento de projetos e programas matriciais e estratégicos. Foi criada em 2006 e prioritariamente desenvolveu projetos voltados à promoção e integração regional, ao desenvolvimento sustentável, a qualificação da inteligência estratégica intra e extra-institucional e à implantação de tecnologias de gestão inovadoras voltadas para as necessidades dos sistemas de saúde e de ciência e tecnologia.

Frente aos atuais desafios colocados para o desenvolvimento institucional da DIREB/FIOCRUZ, a equipe da CPPE demandou à direção da DIREB a contratação de consultoria para a realização de processo crítico - reflexivo para promover a sistematização e apropriação da identidade do grupo e da CPPE, bem como projetar os desejos do grupo para sua consolidação como instância de articulação e desenvolvimento.

O projeto de realização das oficinas de desenvolvimento humano e institucional da CPPE/DIREB/FIOCRUZ nasce da necessidade de definição da identidade institucional da coordenação, sentida pelo grupo que a compõe, no contexto atual da estrutura e funcionamento da DIREB, a saber:

- Dialogo estabelecido entre a direção da DIREB e a CPPE acerca das questões relativas à gestão de pessoal: gestão dos contratos terceirizados em todas as etapas: perfil, seleção, provimento, acolhimento, avaliação, valorização; processo de seleção e inclusão dos futuros concursados, bolsistas, e estagiários;
- Proposição de um plano de cargos, carreiras e salários inclusivo e adequado ao perfil dos profissionais e necessidades institucionais;
- Afirmação da governabilidade da DIREB na proposição e condução da política de gestão de pessoal;
- Definição de comissões para proposição e acompanhamento deste processo, na perspectiva da co- gestão;
- Proposição de política de valorização dos trabalhadores e humanização das relações de trabalho.

Das expectativas do grupo do CPPE para este trabalho destacamos: necessidade de definição da identidade da coordenação, desenvolvimento da grupalidade, fortalecimento da coordenação, construção de subsídios para negociação com a presidência sobre a sustentabilidade da CPPE e sua expansão, evitar a repetição de metodologias já aplicadas, objetividade, participação.

Realizamos 3 encontros presenciais com o grupo da CPPE nas datas 17/9, 20/9 e 18/10, cumprindo os objetivos colocados no programa, tendo cumprido carga horária de 12h de atividades.

Na atividade inicial de aquecimento, com o objetivo de explicitar a visão de mundo dos participantes bem como a integração e fortalecimento dos vínculos para formação de grupalidade, foram comentadas diversas situações mundiais, nacionais e locais de fatos relevantes do século 21.

A participação de todos foi bastante significativa, de muita qualidade, e permitiu aprofundar o conhecimento mútuo explicitar as divergências e convergências de pontos de vista pessoais, favorecendo a dimensão do desenvolvimento humano, descontração e aproximação a temas controversos e conflitantes, permitindo um processo de comunicação efetiva.

A construção coletiva da identidade do grupo foi realizada por meio de metodologia de visualização móvel, com a utilização de painel com cartelas, orientada pelas questões: quem sou eu e qual meu papel na CPPE/DIREB/FIOCRUZ. A participação foi efetiva e colhemos elementos para a elaboração do perfil de competências do grupo da CPPE, necessário para a definição da missão, visão e valores desta coordenação- produtos em anexo.

Do perfil de competências do grupo da CPPE definimos e afirmamos a seguinte elaboração:

DIMENSÃO TÉCNICO - POLÍTICA: Docência, pesquisa, produção de conhecimento, cooperação técnica/transferência de tecnologia, gerenciamento de programas e projetos, articulação inter e intra institucional, representação institucional, assessoria.

ÁREAS DE CONHECIMENTO: Saúde pública e políticas públicas: Alimentação, nutrição e segurança alimentar, direito sanitário, saúde ambiental, educação em saúde, comunicação em saúde, popularização da ciência, gestão em saúde, bioética, diplomacia em saúde, economia em saúde, planejamento.

No segundo encontro, trabalhamos a definição da missão da CPPE, considerando a missão da DIREB. Para tanto, partimos dos seguintes elementos:

A missão deve responder o que a organização se propõe a fazer, e para quem. O enunciado da missão é uma declaração concisa do propósito e das responsabilidades da organização perante os seus clientes, parceiros e trabalhadores: Por que a empresa existe? O que a empresa faz? Para quem?

Utilizamos a mesma metodologia da visualização móvel, em trabalhos de grupo – produtos em anexo.

As definições definidas e afirmadas da missão da DIREB e da CPPE estão descritas abaixo:

MISSÃO DIREB

Representar a FIOCRUZ junto aos poderes da União, organismos nacionais e internacionais, e contribuir para a consolidação do SUS, por meio da formação de quadros estratégicos, do desenvolvimento e difusão de conhecimentos e tecnologias inovadoras, em cooperação interna e externa, que respondam às necessidades da gestão da saúde, nos âmbitos federal e regional.

MISSÃO DA CPPE

Produzir e difundir conhecimentos e tecnologias e promover a articulação institucional para o desenvolvimento de programas e projetos estratégicos em saúde pública e políticas públicas de saúde destinados a órgãos estatais, comunidade científica e a sociedade.

No terceiro encontro definimos visão e valores da CPPE, em trabalho de grupo, considerando os elementos necessários para esta definição, bem como a visão e valores da DIREB, assim definidos:

VISÃO: O enunciado da visão é a descrição do futuro desejado para a organização. Esse enunciado reflete o alvo a ser procurado: pelos esforços individuais; pelos esforços das equipes e pela alocação dos recursos. O enunciado da visão deve conter tanto a aspiração, como a inspiração.

VISÃO DIREB

Ser referência no desenvolvimento e difusão de conhecimento e tecnologias inovadoras para a

gestão da saúde, sendo capaz de definir suas prioridades em ensino, pesquisa e desenvolvimento tecnológico de modo a responder às necessidades e demandas estratégicas para a consolidação do SUS e da FIOCRUZ, por meio da prospecção de oportunidades, cooperação nacional e internacional e articulações interinstitucionais de caráter político e técnico, no âmbito governamental e não governamental.

VISÃO CPPE

Ser uma instância técnico- científica permanente na estrutura da DIREB, com composição colegiada dos pesquisadores e corpo técnico da CPPE, constituindo-se referencia na produção e difusão de conhecimento em saúde publica e políticas publicas de saúde.

VALORES:Um conjunto de crenças, ou princípios, que: definem e facilitam a participação das pessoas no desenvolvimento da Missão, Visão e dos próprios Valores; definem e facilitam a articulação da Missão, Visão e Valores;facilitam a colaboração entre os trabalhadores; facilitam o comprometimento dos trabalhadores com o mercado, e facilitam o comprometimento dos trabalhadores com a comunidade e a sociedade. O enunciado de cada valor deve ser curto. Os valores são inegociáveis, e os mais perenes de uma organização.

VALORES DIREB

- Responsabilidade sócio ambiental
- Cooperação
- Transparência
- Comprometimento
- Democracia participativa

VALORES CPPE

- **Transparência de gestão**
- **Democracia participativa**
- **Comprometimento com a missão institucional**
- **Cooperação**
- **Solidariedade de grupo**
- **Responsabilidade social e ambiental**

Concluimos as atividades com a definição de encaminhamentos e avaliação final:

Encaminhamentos:

- Elaborar documento base para negociação com a presidência;
- Construir coletivamente a redação dos valores:
25 ou 26/10/10 à tarde: reunião da CPPE.

Pauta:

1. GT terceirização
2. Organizar o processo de coordenação da CPPE – quem e como?

Informes: GT espaço físico.

Elaborar um texto, em grupo, analisando criticamente a gestão da DIREB no relatório de avaliação da FIOCRUZ.

Avaliação final:

- Construção do pensamento comum, reflexão.
- Boa condução técnica e sensível, processo fluido, leve,
- Sensibilidade, experiência na condução, facilitou participação, manutenção da proposta, elaboração conjunta dos passos, bom caminho para enfrentar os desafios.
- Experiência e paciência na condução. Grupo estava sofrido, enfrentou o desafio, construiu grupalidade, respeito às divergências e diferenças. Evidenciou a capacidade, entusiasmo e força do grupo. Mérito do grupo com destaque para a atuação da Denise no

convencimento e na articulação.

- Boa condução favoreceu os resultados, evidenciou a coesão grupal até então pouco conhecida. Propõe a manutenção do processo.
- Processo prazeroso, conhecimento mutuo, dialogo enriquecedor. Trouxe visão externa arejando o debate. Ouvir, respeitar.
- Grande valia, apreendeu o funcionamento e a dinâmica da CPPE.
- Agradecimentos em geral.

Brasília, outubro de 2010.

Relatado por Silvana S. Rossi.